

Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación
--------------------	---	------	----------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Igualdad de género	Id	S-IG-Nivel-3-001
-----------	--------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad ha implementado acciones concretas para promover la igualdad de género en su estructura organizacional, así como métricas básicas que permitan medir avances en participación, oportunidades y condiciones equitativas.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de participación de mujeres en la plantilla total</i>
---------	---

Definición	Proporción de mujeres dentro del total de personas colaboradoras de la organización.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de mujeres colaboradoras}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite identificar la representación femenina en la organización y establecer una línea base para avanzar hacia mayor equilibrio.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de participación de mujeres en la plantilla total</i>		

Métrica	<i>Porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo o toma de decisión</i>
----------------	---

Definición	Proporción de mujeres que ocupan posiciones de liderazgo (direcciones, gerencias, jefaturas o equivalentes) respecto al total de puestos de liderazgo.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de mujeres en puestos de liderazgo}}{\text{Total de puestos de liderazgo}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evaluar oportunidades de desarrollo y acceso equitativo a posiciones de toma de decisión.

Unidad de media	Porcentaje
------------------------	------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Porcentaje de mujeres en puestos de liderazgo o toma de decisión</i>		

Métrica	<i>Brecha salarial promedio por género</i>
----------------	--

Definición	Diferencia porcentual promedio entre la remuneración de mujeres y hombres en puestos equivalentes.
Fórmula	$\frac{\text{Salario promedio hombres} - \text{Salario promedio mujeres}}{\text{Salario promedio hombres}} \times 100$
Nota:	Métrica para medir brecha salarial

Unidad de media	Porcentaje %
------------------------	--------------

- Anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.	
Medición (métrica)	Año 1	Comentario
<i>Brecha salarial promedio por género</i>		